

## Departamentul de Formare Continua

### A. INTEGRAREA ÎN STRUCTURA UNIVERSITĂȚII

b. prezentarea identității 1. CIRCUMSTANȚELE APARIȚIEI CENTRULUI DE FORMARE "MUNTENIA" Reforma educației din România vizează sporirea flexibilității structurilor și proceselor astfel încât să se realizeze condițiile necesare compatibilizării pregătirii personalului în vederea integrării în Uniunea Europeană. În acest sens s-au legalizat noi entități și proceduri educative, specifice în funcție de parcursul vieții, consacrate în convențiile europene dezvoltate.

Formarea continuă a adulților și sistemul creditelor transferabile sunt două componente majore ale acestei reforme, a cărei implementare a început prin programe comunitare.

Universitatea din Pitești, ca și alte instituții de învățământ superior din țară, este un partener activ al programelor de integrare europeană, iar Departamentul de formare continuă "Centrul de Formare Muntenia" este o concretizare a acestui parteneriat. 2. CADRUL LEGAL Centrul de Formare Muntenia (acronim CFM) funcționează în cadrul Universității din Pitești și are sigla recunoscută și înregistrată, conform contractului încheiat cu Comisia Europeană, DGXXII, referitor la Programele TEMPUS JEP 14448 și JEP 11243.

Înființarea Departamentului de Formare Continuă "Centrul de Formare Muntenia" este consfințită prin Decizia Rectorului Universității din Pitești nr. 44 din 25.01.2000.

Începând cu luna martie 2003, CFM s-a restructurat, a completat și dezvoltat activitățile pe baza prevederilor Legii 133 din 2000, referitoare la formarea continuă prin instituțiile educative. Obiectivele, conținuturile, finanțarea și finalitățile respectă prevederile acestei legi.

Prin regulamentul de funcționare al CFM sunt prevăzute următoarele obiective: În etapa actuală și în perspectiva imediată obiectivele propuse includ:

- identificarea nevoilor de inițiere, profesionalizare și reconversie profesională, de pe piața muncii;
  - organizarea de programe educative pentru inițiere, perfecționare, profesionalizare și / sau conversie profesională, sub formă de module, discipline teoretice, stagii de practică și muncă individuală, cu persoanele fizice și / sau juridice interesate din sistemele: economice, ale administrației locale, de prestări servicii, de sănătate, de protecție socială și a mediului, ale ministerului de interne și militare, culturale și educative;
  - colaborarea cu alte organizații și persoane abilitate, din țară și străinătate;
  - editare, tipărire și multiplicare de documente și publicații legate de activitatea CFM și promovarea ei;
  - constituirea patrimoniului educativ și logistic propriu și / sau în folosință, în conformitate cu deciziile Senatului Universității din Pitești;
  - angajarea de personal didactic (formatori), didactic auxiliar și logistic în limitele fondurilor alocate, pentru fiecare program;
  - constituirea sistemului informatizat pentru conducerea și derularea programelor de formare continuă, educație la distanță și învățământ asistat de calculator;
  - gestionarea eficientă a resurselor umane, materiale, financiare și informaționale;
  - promovarea imaginii organizației, direct, prin mijloacele legale și indirect prin ridicarea calității activităților formative la standarde europene.
3. BAZA MATERIALĂ În patrimoniul propriu al CFM se află:
  - sală multimedia conectată internet și intranet;
  - mijloace didactice audio și video;
  - echipamente de birou (imprimante, copiatoare);
  - licențe software;
  - suporturi de curs pentru disciplinele programelor de formare.